



ประกาศ โรงเรียนวัดไพร่ฟ้า

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า

ด้วยโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า ระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า จำนวน 5 ด้านได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านสื่อสารภายในหน่วยงานโดยเจตจำนงด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โรงเรียนวัดไพร่ฟ้า ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากทุจริตคอร์รัปชันทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติรวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า เป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากทุจริตจากการปฏิบัติดังนี้

1.นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญของโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า ให้มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ผู้บริหารและข้าราชการครู ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือ ทางอ้อม

2. ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบนจะต้องรายงาน

ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางารับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

3.โรงเรียนวัดไพร่ฟ้าจะให้ความสำคัญและปกป้องของผู้บริหาร

ข้าราชการครูและลูกจ้างที่ปฏิเสธการรับ สินบน

4.การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากทุจริตจากการปฏิบัติงาน

1.บทนำ

โรงเรียนวัดไพร่ฟ้า ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในกาต่อต้านด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า จำนวน 5 ด้านได้แก่ด้านความโปร่งใส

ด้านความรับผิดชอบต่อ ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานใน

องค์กร และด้านสื่อสารภายในหน่วยงานโดยเจตจำนงด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานโรงเรียน

วัดไพร่ฟ้า ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบาย

และการปฏิบัติรวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน

และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหา ผลประโยชน์ โดย ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการ

ดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า เป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน
ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารงานของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้อง
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า

จึงกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความ

ปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้าง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า ในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า ทุกระดับ

2.2 เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้าง ในการป้องกันการรับ
สินบนของผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับ

3. คำนิยาม

รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ
ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบ
ด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ บุคคลที่ให้แก่กันโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ
วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ ทรัพย์สิน
หมายความว่า วัตถุที่มีรูปร่างประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ
บริการ การรับการฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

4. ขอบเขต

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับบุคคลดังต่อไปนี้

4.1 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับ

4.2 คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า

5. แนวทางปฏิบัติ

5.1 ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ
การรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

5.2 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้ที่
เกี่ยวข้องกับสำนักงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติเพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใน
ลักษณะอื่นใด

5.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการ
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่

เกี่ยวข้อง

5.4 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

5.5 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนในกรณี ดังนี้

5.5.1 ค่าอำนวยความสะดวกผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือ ประวิงเวลากระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหรือปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5.5.2 ค่ารับรองและของขวัญผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับต้องไม่รับค่ารับรองและของขวัญซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำให้มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2552 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

5.5.3 การรับบริจาคการรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญแต่การบริจาดดังกล่าวอาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติและการรับบริจาคต้องกระทำด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้สินบน นอกจากนี้การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งนี้การพิจารณารับทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันตามมาตรา 26 (12) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. 2560

5.6 โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า จะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลในทุกกระบวนการงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

5.7 โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า จะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบนการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดประชาสัมพันธ์ในกลุ่มแชทไลน์ เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

6. หน้าที่ความรับผิดชอบ

6.1 ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบกำหนดนโยบายและกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบนตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

6.2 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติกำกับ สอดส่องดูแลปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันการทุจริต

6.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างทุกระดับรับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้าข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตและเห็นคุณค่าของการประพฤติตามระเบียบวินัยและข้อกำหนดทางจริยธรรม

7. การฝ่าฝืนนโยบาย

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ สำนักงานจะดำเนินการลงโทษทางวินัยและข้อกำหนดทางจริยธรรมหากเป็นกรณีกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 สำนักงานจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

8. การรายงานการพบเห็น

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและลูกจ้างผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อได้รับรายงานแล้วจะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไปหนึ่ง

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รายงานโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองอย่าง เหมาะสม

9. การกำกับ ติดตาม และการสอบทาน

9.1 ให้โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า

จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้เป็นรายไตรมาสโดยรายงานอย่างน้อย

ต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน

9.2 โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า จะจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสินบนโดยจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสินบนและรายงานให้โรงเรียนทราบตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

9.3 โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า จะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสมหรือมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นายสมศักดิ์ อัมพรวิสิทธิ์โสภา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า