



แบบเสนอโครงการ/กิจกรรม
กลุ่มบริหาร/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ สนับสนุนบุคลากร
๒. กลยุทธ์ สพร. กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๓. นโยบาย สพ.ป.ท. เขต ๑ ข้อที่ ๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
๔. กลยุทธ์โรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า ข้อที่ ๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

๕. ลักษณะของงาน/โครงการ () งานประจำ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง

๖. หลักการและเหตุผล

การที่จะปฏิรูปการศึกษาหรือจัดกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้ด้านใด ๆ ก็ตาม องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในทุก ๆ กระบวนการ ก็คือ บุคลากร เพราะถ้าปัจจัยด้านอื่น ๆ เอื้อต่อการพัฒนาเพียงใด แต่บุคลากรในกระบวนการนั้นไม่เอื้อต่อการพัฒนา สามารถสรุปได้เลยว่ากระบวนการนั้นไม่บรรลุเป้าหมายแน่นอนแต่ทางกลับกันไม่ว่าปัจจัยด้านอื่น ๆ จะอ่อนหรือมีข้อจำกัดมากเพียงใด ถ้าในกระบวนการนั้นปัจจัยบุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูง เป็นไปได้มากที่ภารกิจนั้นจะสามารถบรรลุเป้าหมายไปได้ด้วยดี จึงเป็นการสำคัญต่อทุกหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานอยู่เสมอ

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน การจัดการเรียนการสอน สร้างองค์ความรู้ เทคนิค กระบวนการ วิธีการสอน

๗.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าการเลื่อนวิทยฐานะ การสร้างขวัญและกำลังใจ การดูแลช่วยเหลือการปฏิบัติงาน

๗.๓ เพื่อส่งเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา

๗.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘. เป้าหมาย

๘.๑ ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า จำนวน ๒๒ คน

๘.๒ ด้านคุณภาพ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงตรงกับภารกิจของงาน ร้อยละ ๙๐

๘.๓ ด้านพัฒนาการ

ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ	ปี ๒๕๖๘ (ปีที่ของงบประมาณ) คิดเป็นร้อยละ	ปี ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ
๘๕	๙๐	๙๕

๙. พื้นที่ดำเนินการ -

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑๑. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรม/สัมมนา การพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนการฝึกอบรม/สัมมนา ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน ๑.๓ ดำเนินโครงการ ๑.๔ ประเมินผลโครงการ</p>	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวสังวาลย์ สุพรรณ

* กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๒. เนื้อหาสาระ

-

๑๓. งบประมาณ

เงินอุดหนุนจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๔. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบุคลากร บุคคลผู้รับผิดชอบ นางสาวสังวาลย์ สุพรรณ

๑๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -

๑๖. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูและบุคลากรทุกคนมีทักษะและความรู้ใน การจัดการเรียนการสอน	การนิเทศการสอน	แบบประเมินผลการดำเนินงาน
๒. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึงตรงกับภารกิจของงาน	เข้าร่วมอบรม	เกียรติบัตรการเข้าร่วมอบรม

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะครูเกิดการพัฒนาการใช้กระบวนการเรียนการสอน
๒. คณะครูมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและนำนวัตกรรมที่หลากหลายมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน
๓. คณะครูมีการจัดการเรียนการสอนที่ใช้สื่อเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ

(นางสาวสังวาลย์ สุพรรณ)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ

(นางสาวสังวาลย์ สุพรรณ)

หัวหน้างาน

<p>ความเห็น.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นางสาวจุฑามาศ เหลืองธานี)</p> <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า</p>	<p>ความเห็น.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นายสรวิชัย นิมราศรี)</p> <p>หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>() อนุมัติ</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นายสมศักดิ์ อัมพรวิสิทธิ์โสภ)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า</p>
--	--

